

junio 24 **ENLACES**
Ministerios Hispanos

F E L I Z



Día del Padre

EL MEJOR PAPA DEL MUNDO



**"HONRA A TU PADRE Y A TU MADRE, PARA QUE
TUS DÍAS SE ALARGUEN EN LA TIERRA QUE
JEHOVÁ TU DIOS TE DA" ÉXODO 20:12**



¡FELIZ DÍA DE LOS PADRES!

POR CARLOS S. MORÁN, ED.D.

En este próximo día de los padres, nos complace dedicar un momento para celebrar el amor y la dedicación de los padres. Desde los rincones de nuestras vidas diarias hasta los momentos más afectuosos que compartimos en familia, queremos expresar nuestra más sincera gratitud hacia aquellos que nos cuidan, apoyan y aman incondicionalmente.



Reconocemos y valoramos el papel fundamental que desempeñan los padres en la crianza y formación de las generaciones futuras. Su amor, sacrificio y ejemplo de vida son la piedra angular sobre la cual se construyen los hogares y la sociedad.



En este día, le recordamos a los padres que su labor no pasa desapercibida. Cada gesto de cariño, cada palabra de aliento deja una huella imborrable en las vidas de sus hijos. La relación entre un padre justo y sabio y sus hijos se describe en este Proverbio: **"El padre del justo se regocijará; el que engendra un sabio se alegrará en él" Proverbios 23:24.**

Los padres encuentran satisfacción y felicidad al ver que los hijos actúan con sabiduría y justicia, lo que refleja la influencia positiva y el consejo proporcionado por el padre en la crianza y educación de sus hijos.



Que este día esté lleno de alegría y reconocimiento hacia aquellos que desempeñan el noble papel de padres. Que juntos festejen el amor y la gratitud hacia aquellos que han dado tanto por sus hijos.

¡Feliz Día de los Padres!



LAS IGLESIAS QUE ALCANZAN NUEVAS ALTURAS

Por Carlos S. Morán, Ed.D

En medio de los desafíos que enfrentan las iglesias en la actualidad, surge una pregunta fundamental: ¿Cómo pueden transformar los obstáculos en oportunidades para el crecimiento, la renovación y vitalidad? La verdad es que muchas congregaciones luchan con una serie de problemas que van desde la disminución de la asistencia a los cultos, carestía de fondos e instalaciones adecuadas, la desconexión con la comunidad a su alrededor, hasta la falta de compromiso con la evangelización y los conflictos internos. Sin embargo, muchas iglesias optan por ver estas situaciones como oportunidades para el desarrollo y la transformación.

A continuación, se identifican algunos desafíos comunes que enfrentan las iglesias que han perdido su norte, su capacidad de elevarse sobre los retos donde la misión y visión originales se han desfigurado, afectando su influencia y efectividad en la comunidad.

También se dan estrategias prácticas para superarlos y ascender a nuevas alturas de excelencia y efectividad.

¿Cómo convertimos la adversidad en ventaja? ¿Cómo transformamos la apatía en entusiasmo? ¿Cómo lideramos a la congregación hacia un futuro lleno de esperanza y propósito? ¿Es hora de alcanzar nuevas alturas, superar los obstáculos y abrazar el potencial ilimitado de la Iglesia de Cristo!

1. EL CAMBIO EN LA ASISTENCIA A LOS CULTOS Y EVENTOS

El descenso en la asistencia a los cultos puede ser una señal de alerta para la iglesia, pero también representa una emocionante oportunidad para la innovación y la renovación. En lugar de sucumbir al desánimo, los líderes deben aprovechar esta situación como un momento propicio

para reflexionar y reinventar la forma en que se programan y llevan a cabo los eventos y servicios.

En este sentido, es esencial que los líderes se involucren en un proceso transparente de introspección profunda para evaluar críticamente los elementos que componen la experiencia del culto en la congregación. Dicha evaluación debe abordar aspectos generales como la música o el estilo de predicación, la relevancia y la efectividad de los mensajes impartidos, así como la conexión emocional y espiritual que se establece con los asistentes.

La adaptación de los servicios para alcanzar a la comunidad de maneras oportunas precisa la implementación de cambios significativos en la estructura y el formato de los cultos. Por ejemplo, podría considerarse la introducción de diversos estilos de alabanza y adoración más contemporáneos o inclusivos, que compaginen con las necesidades y preferencias de una audiencia diversa y en constante evolución. Además, la superación de la calidad de la enseñanza, la variedad y relevancia de los sermones ayudarán a atraer y retener la atención de los asistentes, proveyéndoles una experiencia más enriquecedora y significativa.

Asimismo, la implementación de programas y actividades diseñadas para abordar las necesidades específicas de diferentes grupos demográficos dentro de la iglesia contribuirá significativamente a aumentar la participación y el compromiso de los miembros. Estos programas se enfocarán a los grupos de estudio Bíblicos, los eventos sociales y de servicio comunitario, con el fin de fortalecer los lazos de comunión entre los miembros y fomentar un sentido de pertenencia y comunidad en la iglesia.

El descenso en la asistencia a los cultos no debe percibirse como una amenaza, sino como una oportunidad para la innovación y la renovación en la iglesia. Al adaptar los servicios para llegar a la comunidad con nuevos acercamientos, los líderes abrirán puertas para el crecimiento, la expansión de la obra del evangelio, y llevar el mensaje de esperanza y redención a grupos más amplios y diversos.

2. LA REDUCCIÓN DE LA MEMBRESÍA

Cuando la membresía de la iglesia comienza a disminuir, es fundamental investigar las causas subyacentes que podrían estar contribuyendo a esta tendencia. Hay que encontrar respuestas a estas preguntas: ¿En qué medida la iglesia ha perdido su relevancia en la comunidad? ¿Existe

una migración significativa de personas hacia otras ciudades en busca de mejores oportunidades de empleo? ¿En qué medida el envejecimiento de la población ha impactado en la composición demográfica de la iglesia? ¿Cómo han cambiado los valores y preferencias de la comunidad en comparación con generaciones anteriores, y cómo ha afectado esto a la membresía de la iglesia?

De igual manera, los líderes deben estar dispuestos a escuchar las preocupaciones de los miembros y trabajar en la formación de una comunidad de seguidores de Cristo acogedora y comprometida. Esto puede implicar la implementación de programas de retención de miembros, la celebración de eventos especiales para conectar a la congregación o rediseñar las estrategias de reclutamiento de nuevos miembros.

3. LA CARESTÍA DE ENTUSIASMO EN LOS CULTOS

Un ambiente apagado en las reuniones puede ser un signo de desgaste espiritual en la congregación. La carestía de entusiasmo en los cultos puede manifestarse como una atmósfera de apatía espiritual o una falta de entusiasmo, energía y participación por parte de los miembros de la congregación. Para abordar este desafío, los líderes de la iglesia pueden considerar varias estrategias prácticas para revitalizar el ambiente de adoración y fomentar un mayor compromiso entre los asistentes.

Una opción es introducir elementos de adoración más dinámicos y participativos, como la alabanza espontánea, coros avivados, enérgicos que toda la congregación pueda entonar. Estos elementos pueden ayudar a despertar el interés y la participación de los miembros, creando un ambiente de celebración y encuentro con la presencia de Dios.

Además, la organización de actividades de fraternidad antes o después de los cultos puede ser una forma efectiva de promover el crecimiento espiritual saludable, la familiaridad, la unidad y el fortalecimiento de los lazos de hermandad entre los miembros.

Otra estrategia es el dar espacio a la participación de los miembros en la planificación y ejecución de los cultos. Esto podría implicar la formación de equipos de adoración, liderados por miembros de la congregación, que se encarguen de seleccionar y preparar los cantos, las lecturas Bíblicas y otros elementos de la liturgia. Al dar voz y responsabilidad a los miembros, se promueve un sentido de pertenencia y compromiso con la vida de la iglesia.

4. LA ESCASEZ DE COMPROMISO CON LA EVANGELIZACIÓN

Todas las iglesias son llamadas a proclamar el mensaje transformador del evangelio a todas las personas. La evangelización es el corazón del llamado de la iglesia, pero a menudo se descuida en favor de otras actividades

o prioridades. Es esencial que los líderes de la iglesia reconozcan y reafirmen constantemente la importancia de la evangelización, trabajando fuertemente para cultivar una cultura arraigada en el testimonio y el alcance de evangelización en toda la congregación.

Para ampliar este enfoque, los líderes podrían organizar y realizar eventos de evangelización destinados a alcanzar a personas no evangelizadas en la comunidad local. Estos eventos podrían incluir campañas de evangelización, ferias de salud o programas de servicio comunitario que sirvan como puntos de contacto para compartir el amor de Cristo.

Además, es fundamental proporcionar capacitación y recursos a los miembros de la iglesia para equiparlos en la tarea de la evangelización con talleres prácticos sobre cómo compartir la fe de manera efectiva o estudios Bíblicos centrados en el tema de la misión y el testimonio personal. Al capacitar a los miembros de la congregación en estas habilidades, se fortalece su confianza y disposición para compartir el evangelio en su entorno cotidiano.

Asimismo, hay que crear una cultura de testificar sobre las experiencias de transformación de los nuevos convertidos. La celebración y énfasis de los cambios en la vida de los hermanos tendrán un efecto positivo en la evangelización. Al compartir testimonios inspiradores de personas que han experimentado el poder del evangelio en sus vidas, se motiva y desafía a otros miembros de la congregación a participar activamente en la obra de evangelización.

5. LA AUSENCIA EN LA COMUNIDAD

La iglesia que se encuentra aislada de su comunidad local es una iglesia que está perdiendo valiosas oportunidades de impacto y crecimiento. El aislamiento puede manifestarse de diversas formas, desde una falta de participación en eventos comunitarios hasta una desconexión con las necesidades y preocupaciones de quienes viven en su entorno.

Es vital señalar que la iglesia que se aísla de su comunidad local pierde la oportunidad de ser una fuente de apoyo y esperanza para aquellos que la rodean. La iglesia, al estar enraizada en la comunidad, tiene el potencial de ser una luz en medio de la oscuridad, que ofrece compasión, consuelo, orientación espiritual y ayuda práctica a quienes enfrentan desafíos y dificultades en sus vidas.

El aislamiento de la iglesia local limita el alcance de su ministerio y capacidad para influir positivamente en la sociedad. Una iglesia que se encierra dentro de las cuatro paredes del templo, deja pasar las oportunidades de compartir el mensaje transformador del evangelio con aquellos que están fuera de sus muros, lo que resulta en una disminución del impacto y la relevancia de su labor de evangelización y de servicio.

Por otro lado, el aislamiento crea una falta de conocimiento

y comprensión de las necesidades y preocupaciones de la comunidad local. Sin una conexión real con las personas que viven en su entorno, la iglesia corre el riesgo de ofrecer programas y servicios incompatibles con las necesidades reales de la comunidad, lo que limita su efectividad y su capacidad para hacer una diferencia significativa en la vida de las personas.

La iglesia que se eleva a nuevas alturas se esfuerza por eliminar el ciclo del aislamiento y buscar formas de involucrarse activamente en la vida y las necesidades de su comunidad local. Esto puede implicar la organización de eventos y programas que sirvan a la comunidad, la participación en agencias y asociaciones con alcance local y el fomento de relaciones significativas y auténticas con los vecinos. Al hacerlo, la iglesia se convertirá en un agente de cambio positivo y de transformación en su comunidad, cumpliendo así su llamado de ser luz y sal en el mundo.



6. EL ÉNFASIS EN LAS ACTIVIDADES Y CELEBRACIONES QUE EN EL SERVICIO

Es común y fácil de caer en la trampa de enfocarse excesivamente en las actividades internas de la iglesia, tales como celebraciones y eventos, descuidando así el verdadero propósito de la congregación: servir y ministrar tanto dentro como fuera de sus muros. Esta inclinación puede limitar la visión y el impacto de la iglesia en su comunidad. Los líderes deben recordar constantemente que la esencia de nuestro llamado a servir radica en el compromiso de ayudar al prójimo.

Este cambio de enfoque implica una revisión de las actividades de la iglesia, priorizando aquellas que tienen un impacto tangible en la comunidad y promueven el amor y la compasión hacia los demás. Hay que dirigir los recursos y las energías hacia los programas de servicio comunitario, proyectos de ayuda social, y acciones que aborden las necesidades reales de las personas más allá de los confines de la congregación.

Al adoptar una mentalidad de servicio y misión, la iglesia se convierte en una fuerza de cambio positivo en su entorno, encarnando los valores del evangelio y llevando esperanza y transformación a aquellos que la rodean. Esta reorientación hacia el ministerio hacia afuera no solo revitaliza la vida espiritual de la congregación, sino que también fortalece su testimonio en la comunidad y refleja fielmente el mandato de Jesús de amar y servir a los demás.

7. LAS SESIONES DE NEGOCIOS TENSAS Y DESORDENADAS

Las tensiones presentes durante las reuniones de negocios pueden ser indicadores de discordia, divisiones y conflictos subyacentes que han surgido dentro de la congregación. Estas tensiones al no atenderse debidamente obstaculizan la efectividad y el progreso de la iglesia, minan la unidad y la armonía entre los miembros. Es fundamental que los líderes aborden estas tensiones con compasión y sabiduría, reconociendo la importancia de resolver los conflictos de manera pacífica y constructiva.

A veces, para enfrentar estas situaciones, es necesario recurrir a la mediación de los líderes regionales o distritales para que ayuden a facilitar el diálogo y la resolución de conflictos de manera equitativa. Estos administradores proporcionarán un espacio seguro para que las partes involucradas expresen sus preocupaciones y puntos de vista, mientras trabajan juntos hacia soluciones mutuamente aceptables.

Además de esto, se deben implementar procesos formales de reconciliación que promuevan la restauración de relaciones fracturadas dentro de la congregación. Dichos procesos pueden incluir la organización de sesiones de diálogo estructuradas, la celebración de reuniones de reconciliación o la asignación de recursos y apoyo pastoral para ayudar a las partes afectadas a sanar y avanzar juntas.

Asimismo, es esencial promover una cultura de respeto y unidad entre los miembros de la iglesia, donde se valoren las diferencias de opinión y se fomente el compromiso con el bienestar colectivo. Esto requiere la implementación de lo que enseña la Biblia y el gobierno y disciplina de la Iglesia de Dios con el fin de fomentar la comunicación abierta y el respeto mutuo, así como la celebración de la diversidad de dones y talentos dentro de la congregación.

De modo que, abordar las tensiones en las reuniones de negocios requiere un enfoque holístico que combine la compasión, la sabiduría y la acción deliberada por parte de los líderes y miembros de la iglesia. Al trabajar juntos para resolver los conflictos de manera constructiva, la congregación fortalecerá su unidad y su testimonio en el mundo, reflejando fielmente el amor y la reconciliación que se encuentran en Cristo.

8. LAS EXPECTATIVAS IRREALISTAS DEL CUIDADO PASTORAL

Es fundamental que los miembros de la congregación comprendan y acepten que los pastores y líderes de la iglesia son seres humanos con limitaciones y necesidades propias. A menudo, se espera que los líderes religiosos estén disponibles en todo momento y que puedan satisfacer todas las necesidades espirituales y emocionales de los miembros. Sin embargo, esto no solo es irrealista, sino que también puede ser abrumador y agotador para los pastores y líderes.

Por lo tanto, es responsabilidad de los líderes de la iglesia establecer expectativas realistas sobre el ministerio pastoral y fomentar una cultura de apoyo mutuo dentro de la congregación. Esto implica educar a los miembros sobre las limitaciones humanas de los líderes y animarlos a participar activamente en el cuidado y el apoyo mutuo.

Una forma de hacerlo es capacitando a líderes laicos para el ministerio de cuidado. Esto implica identificar y equipar a personas dentro de la congregación que puedan ofrecer apoyo emocional, asesoramiento y oración a aquellos que lo necesiten. Estos líderes laicos pueden actuar como extensiones del ministerio pastoral, brindando un nivel adicional de atención y cuidado a los miembros de la iglesia.

Además, los líderes pueden implementar estrategias de apoyo pastoral que proporcionen recursos y herramientas para ayudar a los pastores a administrar mejor sus responsabilidades y a cuidar de su bienestar emocional y espiritual. Estos programas pueden incluir sabáticos, retiros de rejuvenecimiento espiritual, participación de redes de apoyo entre pastores y de ser necesario recibir asesoramiento profesional.

Igualmente, es importante promover una comunicación abierta y honesta entre los miembros de la congregación y el liderazgo de la iglesia. Esto implica crear un ambiente donde los líderes se sientan cómodos compartiendo sus luchas y necesidades, y donde los miembros se sientan libres de expresar sus preocupaciones y de recibir el apoyo necesario.

Al fomentar una cultura de cuidado mutuo y apoyo dentro de la congregación, los líderes pueden aliviar la carga sobre los pastores y fortalecer a la iglesia. Esto beneficiará el bienestar de los líderes religiosos y promoverá una comunidad más saludable y unida, donde todos se sienten valorados y cuidados en su caminar espiritual.

CONCLUSIÓN: Las iglesias que alcanzan nuevas alturas admiten que enfrentan serios desafíos en un mundo en constante cambio, pero también sostienen que estos desafíos pueden ser oportunidades para el crecimiento y la renovación.



En lugar de sucumbir al desaliento frente a problemas como la disminución de la asistencia, la carestía de fondos o la falta de compromiso, se proponen una postura activa y reflexiva. Instan a los líderes y miembros de la iglesia a considerar estos desafíos como puntos de desplazamiento para la innovación y el cambio positivo.

Este enfoque implica adoptar estrategias prácticas y creativas. Desde la reevaluación de la experiencia del culto y la implementación de cambios significativos en la estructura y formato de los servicios, hasta la priorización de la evangelización y el compromiso con la comunidad local, se plantean acciones concretas para impulsar la transformación.

Al abrazar estas oportunidades de desarrollo y cambio, las iglesias alcanzan nuevos niveles de excelencia y efectividad en su misión. Esto suele resultar en un crecimiento numérico, espiritual y una mayor relevancia en la sociedad. Estas iglesias se convierten en agentes de esperanza y redención en un mundo necesitado.

Dios le da a cada congregación la oportunidad y capacidad de elevarse hacia nuevas alturas de significado y propósito. Al abrazar el cambio, comprometerse con la innovación y conectarse profundamente con su comunidad, las iglesias enfrentarán y superarán los desafíos con mayor fortaleza y propósito. Elevándose con visión, valentía, vigor, versatilidad y virtud, convertirán los desafíos en oportunidades y harán una diferencia perdurable en el mundo que las rodea.

¡Es hora de elevarnos hacia nuevas alturas de excelencia, efectividad y servicio, llevando la luz del amor y la esperanza a cada rincón de nuestra sociedad!

¡Es hora de que las iglesias de la Iglesia de Dios de habla hispana en los Estados Unidos se eleven hacia nuevas alturas de excelencia, efectividad y servicio! Que se levanten con alas de águilas y llenen cada rincón de este país con las buenas nuevas, transformando los desafíos en oportunidades de servicio a Dios y haciendo una diferencia perdurable.



REGIÓN LATINA CUMPLE TREINTA AÑOS

La oficina de Ministerios Hispanos al igual que las demás regiones de habla hispana de la Iglesia de Dios en los Estados Unidos felicita con gran alegría al liderazgo regional, a la junta de consejeros, a los ministros, pastores e iglesias de la Iglesia de Dios Región Noroeste Hispana por alcanzar este significativo logro de su trigésimo aniversario. Este reconocimiento es el resultado del testimonio del compromiso, la dedicación y la fe inquebrantable que han demostrado a lo largo de estas tres décadas.

¡Felicitaciones por treinta años de servicio fiel, crecimiento continuo y bendiciones abundantes! Que este aniversario marque el comienzo de una nueva etapa llena de éxito, unidad y renovado fervor en el avance de la obra del Señor. Que Dios continúe bendiciendo ricamente vuestra labor y dirija cada paso en el camino hacia un futuro aún más resplandeciente y fructífero.

¡Qué el nombre de Jesús la Región Noroeste Hispana de la Iglesia de Dios obtenga muchos más años de bendiciones y éxitos!



[Home](#) [Español](#) ←

IGLESIA DE DIOS
79ª ASAMBLEA
GENERAL INTERNACIONAL
8-12 DE JULIO • INDIANÁPOLIS, INDIANA

AGENDA DE LA
79ª ASAMBLEA
GENERAL
INTERNACIONAL

La Agenda de la 79ª Asamblea General Internacional está por salir en inglés y español. El equipo de las oficinas de Ministerios Hispanos ha trabajado arduamente para tener lista la versión en español para vuestra revisión.

El documento que contiene los siguientes puntos principales entre otras recomendaciones y resoluciones cuenta con la moción de iniciar de nuevo las oficinas del director y asistente director de Evangelización y la creación del Instituto para el Desarrollo del Liderazgo. Consecuentemente, esta moción impacta a las oficinas estatales y regionales, abriendo la puerta para que se nombren directores de evangelización y del Instituto para el Desarrollo del Liderazgo.

Además de esto, hay una moción que le permite a los supervisores regionales/estatales nombrar damas a comités de juicio que lo requieran.

Para obtener más detalles sobre estos temas y otros puntos de interés, les instamos a que repasen detenidamente la agenda de la asamblea general una vez que la reciban vía correo electrónico o la descarguen en los sitios indicados de la Iglesia de Dios.

Es de vital importancia que todos los interesados revisen minuciosamente estos documentos, ya que las decisiones y discusiones que se llevarán a cabo en la asamblea tendrán un impacto significativo en el futuro de nuestra comunidad y ministerio.

FIESTA LATINOAMERICANA EN LA 79ª ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL

Este año, la FIESTA LATINOAMERICANA promete ser aún más especial, ofreciendo oportunidades para la fraternización, para honrar a los líderes que serán reconocidos y, por supuesto, para disfrutar de un servicio de comida de tres platos. Estamos anticipando un momento alegre para compartir, reflexionar y celebrar juntos nuestras raíces latinoamericanas y nuestra fe en Dios.

La FIESTA LATINOAMERICANA trasciende ser solo un evento; es un testimonio vivo de la diversidad y la unidad que caracterizan a nuestra comunidad hispanohablante en la Iglesia de Dios. Es una oportunidad para fortalecer lazos, hacer nuevos amigos y renovar nuestro compromiso con la evangelización de nuestras comunidades latinas.

Los invitamos cordialmente a unirse a nosotros

en esta celebración única. A continuación, les proporcionamos la fecha, la hora, el lugar y el costo de \$75.00 por persona (incluyendo niños). Las entradas pueden adquirirse en sus respectivas oficinas regionales o pedir las en línea haciendo clic **ahora**, con un pequeño recargo por el servicio.

FIESTA LATINOAMERICANA

Fecha: 11 de julio de 2024

Hora: 11:30 a. m. – 1:30 p. m.

Lugar:

Centro de Convenciones de Indianápolis

Costo: \$75.00

¡Prepárense para vivir momentos inolvidables en la FIESTA LATINOAMERICANA!



FIESTA LATINOAMERICANA

11 de julio de 2024

Asamblea General Internacional
8-12 DE JULIO DE 2024
INDIANA, INDIANÁPOLIS

¡SEPARA LA FECHA!



IGLESIA DE DIOS

79ª ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL

8-12 DE JULIO, 2024 • INDIANÁPOLIS, INDIANA

#COGGA24

OFICINA DE MINISTERIOS HISPANOS EN LA SALA DE EXPOSICIÓN EN INDIANÁPOLIS, INDIANA

En unas semanas varios miles de delegados llegarán a Indianápolis, Indiana para celebrar la 79ª Asamblea General Internacional del lunes 8 al viernes 12 julio de 2024. La oficina de Ministerios Hispanos les extiende de antemano una invitación a todos los delegados, a que nos visiten en nuestro puesto en la sala de exhibiciones.

En este puesto encontrarán recursos, materiales para conocer, involucrarse y apoyar el ministerio hispanohablante en las iglesias latinas de la Iglesia de Dios en los Estados Unidos. Contamos con acceso a programas de capacitación y materiales evangelísticos, y existimos para equipar y fortalecer a nuestras iglesias en su labor de alcanzar a la comunidad hispanohablante.

descansar por unos minutos. Allí los saludaremos, les tendremos agua fresca, dulces, un lugar para cargar sus dispositivos y tomarse fotos. Nos encantaría verlos, escuchar sus historias y darnos mutuamente palabras de afirmación sobre nuestro compromiso de colaborar en el avance del Reino de Dios entre nuestra comunidad hispana.

Así que los invitamos a que se acerquen, nos visiten y vean lo que les tenemos preparado para ustedes durante la 79ª Asamblea General Internacional. Estamos emocionados por verlos, ponernos al corriente de sus vidas y entregarnos de todo corazón al avance del ministerio latino.

Además, este es un espacio para conectar, compartir y

¡Nos vemos en la sala de exhibiciones!

NOMINACIÓN DE NUEVOS SUPERINTENDENTES PARA CENTRO AMÉRICA

La oficina de la Iglesia de Dios en Latinoamérica se complace en anunciar que el Dr. Miguel Perdomo ha sido nominado para ocupar el cargo de superintendente de Centroamérica. El Dr. Perdomo asumirá la responsabilidad en reemplazo del obispo Pedro Guardado, quien concluye su gestión durante la 79ª Asamblea General Internacional. Él y Brenda, su esposa, han dirigido este importante sector de la Iglesia de Dios en Latinoamérica con habilidad y eficacia durante varios años.

Las regiones de habla hispana de la Iglesia de Dios en los Estados Unidos, así como la oficina de Ministerios Hispanos, se complacen en felicitar al Dr. Miguel Perdomo y a su familia por este notable logro.

Oramos por la familia Perdomo, pidiendo a Dios que les conceda un liderazgo exitoso. Que la bendición continua del Señor los acompañe en su nueva responsabilidad y que sus conocimientos, discernimiento, experiencia y dedicación sirvan de inspiración para su desempeño en este puesto.





¡FELICIDADES A LOS GRADUANDOS DEL 2024!

Es un honor para la Oficina de Ministerios Hispanos reconocer el éxito y los logros de los graduados de nuestras iglesias latinas este año. Vuestra firme dedicación y determinación ante los desafíos y adversidades que enfrentaron para alcanzar esta meta merecen un reconocimiento especial. Las escuelas secundarias, universidades y seminarios donde cursaron sus estudios en diversas disciplinas, sin duda, se sienten orgullosas de haber formado a excelentes estudiantes.

Este logro marca el fin de una etapa significativa en vuestras vidas y el comienzo de un nuevo capítulo lleno de oportunidades y posibilidades emocionantes. A través de vuestro esfuerzo y dedicación, han alcanzado este importante resultado, y al igual que vuestros familiares, estamos muy orgullosos de cada uno de ustedes.

Asegúrense de llevar consigo las lecciones aprendidas y las experiencias vividas. Recuerden que, con Jesús a vuestro lado, pueden lograr grandes objetivos, pues todo lo pueden en Cristo que los fortalece (Filipenses 4:13). Adelante en la obtención de más títulos académicos que les permitan servir a las comunidades latinas con mayor eficacia y eficiencia, cumpliendo así las expectativas de vuestros padres e iglesias.

Una vez más, felicitamos a los graduandos por sus logros y confiamos en que estos éxitos los impulsen hacia una vida radiante, llena de éxitos profesionales para la gloria de Dios.

¡Felicidades, graduandos!

CEREMONIAS DE GRADUACIÓN EN CLEVELAND, TN

¡Qué momentos tan maravillosos y emocionantes han compartido los familiares junto a los estudiantes que completaron sus estudios en el programa de Ministerio Supervisado, bachillerato, maestrías y doctorados en la Universidad Lee y en el Seminario Teológico Pentecostal!

En nombre de la Oficina de Ministerios Hispanos, extendemos nuestras más sinceras felicitaciones a estas instituciones, que forman parte de la División de Educación de la Iglesia de Dios, por haber llevado a cabo sus respectivas ceremonias de clausura con una calidad excepcional, brindando a los graduandos y sus familiares un momento inolvidable.

Queremos aprovechar este medio para honrar la dedicación, el esfuerzo y el compromiso de estos estudiantes, quienes han demostrado una pasión excepcional por el estudio y la investigación. A medida que avanzan hacia el siguiente capítulo de sus vidas, les instamos a que lleven consigo el conocimiento adquirido para cumplir con el propósito de Dios en sus vidas.

Además, expresamos nuestro más profundo agradecimiento a todos aquellos que han contribuido al éxito de estas instituciones: profesores, personal administrativo, familiares y amigos, quienes han brindado un apoyo inquebrantable a los graduados.

ESTADÍSTICAS DE LAS REGIONES DE HABLA HISPANA DEL 2022-2024

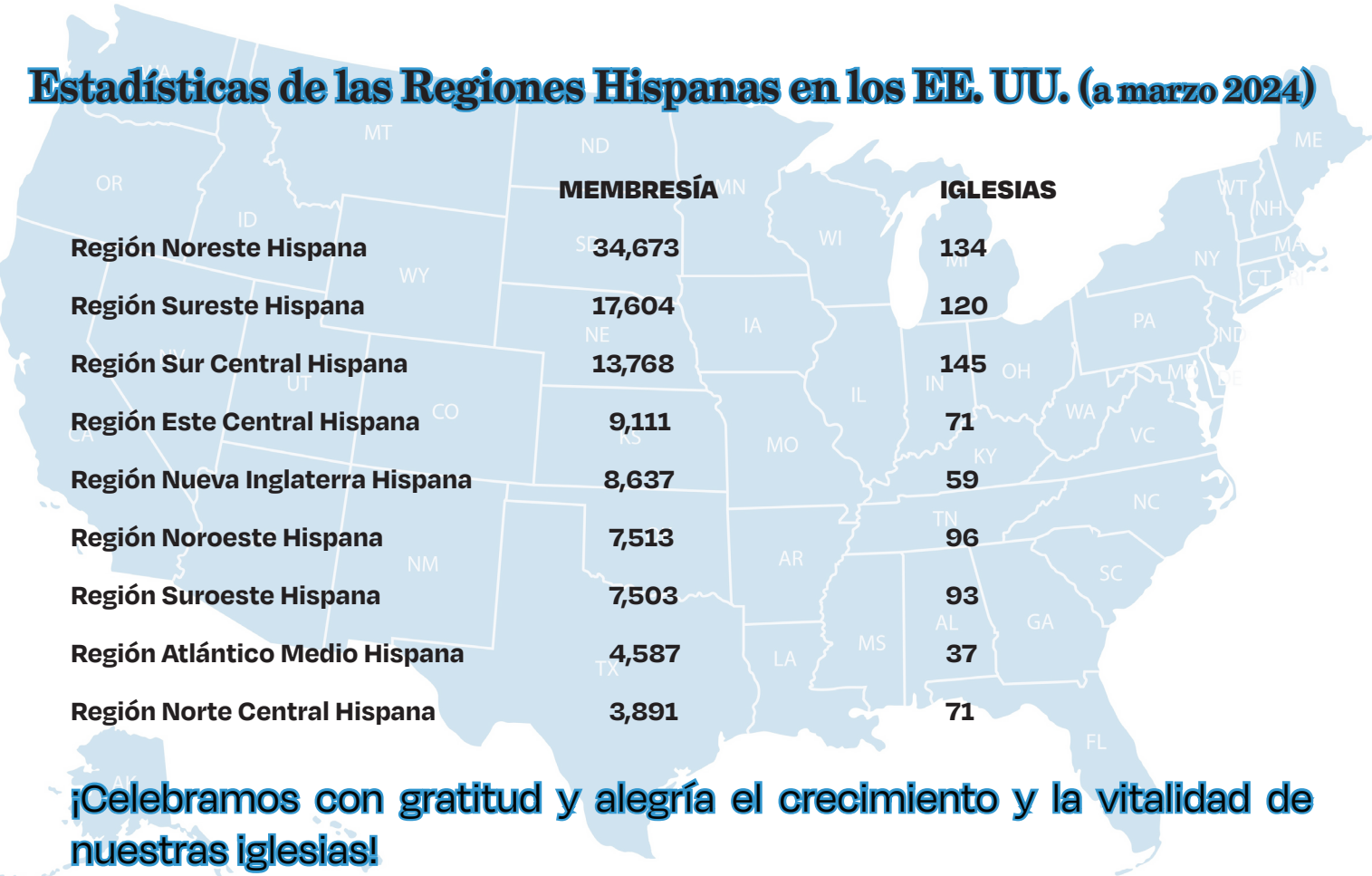
Es con gran alegría que compartimos con ustedes un breve resumen de las estadísticas de las nueve regiones de habla hispana del 2022 al 2024. Durante este período, la oficina de Ministerios Hispanos ha sido testigo de un emocionante crecimiento y una renovada vitalidad en las congregaciones de habla hispana de la Iglesia de Dios en los EE. UU.

Las iglesias han crecido en número, en unidad y diversidad, mirando hacia el futuro, llenas de optimismo y esperanza porque saben que están en un camino de crecimiento y expansión continuos. Con el favor de Dios y el compromiso de los pastores e iglesias, estamos seguros de que las nueve regiones de habla hispana alcanzarán nuevas alturas y seguirán siendo faros brillantes en sus ciudades a lo largo y ancho del país.

A lo largo de estos dos años, las iglesias han experimentado un incremento constante en la asistencia a los servicios y en la participación de actividades y eventos de sus respectivas regiones. También, hemos visto un incremento en el número de personas involucradas en los programas de los Institutos Bíblicos, los grupos de la escuela Bíblica y actividades de alcance comunitario. Este compromiso con el crecimiento espiritual y el servicio refleja la pasión por vivir y compartir el amor de Cristo con otros.

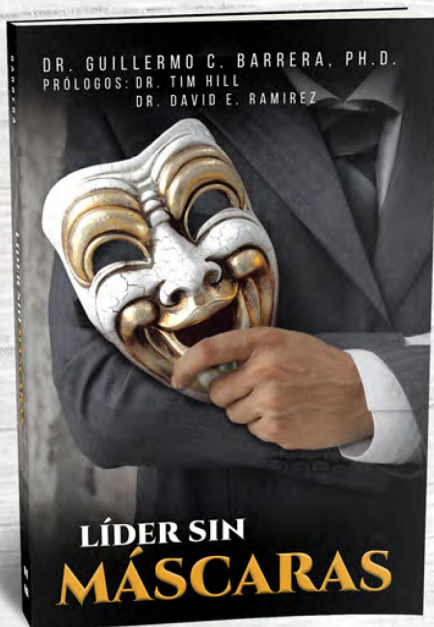
Felicitemos a los supervisores regionales y a todos los miembros de las iglesias de la Iglesia de Dios latinas por su apoyo, su dedicación y su participación en el avance y crecimiento del Reino de Dios. Sigamos avanzando juntos en la fe, el amor y la unidad, llevando la luz y la esperanza de Cristo a todos los rincones de los EE. UU.

Estadísticas de las Regiones Hispanas en los EE. UU. (a marzo 2024)



CHURCH OF GOD PUBLICATIONS

¡NUEVOS LANZAMIENTOS!



¡próximamente, en breve, pronto!



800-553-8506
pathwaybookstore.com
mieditorial.org



CHURCH OF GOD PUBLICATIONS



Diseñado para el estudio en grupo y para uso personal a través de devocionales diarios, este curso de 13 semanas está escrito en un lenguaje cotidiano.

Un Plan de Adiestramiento de Discipulado en la Iglesia Local de Treinta y Seis Semanas, para Grupos Pequeños o Individual



Este estudio está desarrollado para que pueda ser utilizado de manera individual o grupal. El enfoque del estudio está en el significado doctrinal de los 14 artículos de la Declaración de Fe.



Pathway

800-553-8506

pathwaybookstore.com
mieditorial.org



EDITORIAL
EVANGÉLICA

FECHAS

IMPORTANTES

Día de los Padres - 16 de junio, 2024

Día de la Emancipación - 19 de junio

Día de la Independencia - 4 de julio, 2024

Asamblea General Internacional,

Indiana, Indianápolis,

8-12 de julio de 2024



Contacto

- PO Box 2430, Cleveland, TN 37320
- www.coghm.org
- 423.478.7164
- rcasco@churchofgod.org

Síguenos



coghispanicministries